



Víctor Hugo Álvarez Chávez

NUEVO RÉGIMEN DEL SERVICIO DOMÉSTICO

LEY 26.844 (B.O. 12/4/2013)

Doctrina - Jurisprudencia - Legislación
Modelos - Formularios - Intercambio telegráfico

Nuevos deberes y derechos de las partes

Remuneración

Sueldo anual complementario

Licencias

Maternidad y matrimonio

Extinción del contrato de trabajo

Preaviso

Indemnización por antigüedad

Desocupación del inmueble

Prescripción

Autoridad de aplicación

Tribunal de trabajo para el servicio doméstico

GARCÍA  ALONSO

BUENOS AIRES
2013

ÍNDICE GENERAL

Algunos antecedentes del autor	4
Instrucciones sobre cómo utilizar el CD-ROM	7
Introducción	15

TÍTULO I

Disposiciones generales

Art. 1.— Ámbito de aplicación	17
§ 1. Introducción	17
§ 2. Antecedentes	19
§ 3. Ámbito de aplicación geográfico	20
§ 4. Modalidad de la prestación	22
§ 5. Aplicación de las modalidades de la LCT	22
§ 6. Antecedentes en la doctrina judicial	22
a) Caso “Vizzoti” (CSJN, 14/9/2004)	22
b) Caso “Aquino” (CSJN, 21/9/2004)	25
c) Caso “Badaro I” (CSJN, 8/8/2006)	27
d) Caso “Badaro II” (CSJN, 26/11/2007)	29
e) Caso “Madorrán” (CSJN, 3/5/2007)	31
f) Caso “Álvarez, Maximiliano” (CSJN, 7/12/2010) ...	32
Art. 2.— Aplicabilidad	38
§ 1. Ámbito de aplicación personal	38
Art. 3.— Exclusiones-prohibiciones	39
§ 1. Personal excluido	40
§ 2. Jurisprudencia aplicable	41
Art. 4.— Principios de interpretación y aplicación de la ley .	46
§ 1. Introducción	46
§ 2. Enumeración	48
a) Principio de la justicia social	48
b) Principios generales del derecho del trabajo	49

c) Principio de equidad	51
d) Principio de buena fe	52
Art. 5.— Grupo familiar. Retribución	53
§ 1. Caso de contratación del grupo familiar. Remuneración	53
Art. 6.— Contrato de trabajo. Libertad de formas	54
§ 1. Libertad de formas de contratación	54
§ 2. Modelos de contratación laboral	54
a) Para personal argentino	54
b) Para personal extranjero	55
Art. 7.— Período de prueba	56
§ 1. Conceptualización	56
§ 2. Período de prueba	57
§ 3. Modelo de contrato de trabajo en período de prueba	58
Art. 8.— Categorías profesionales	59
§ 1. Categorías profesionales	59
§ 2. Categorías laborales establecidas en el decreto 7979/56 (derogado)	59

TÍTULO II

Del trabajo de los menores

Art. 9.— Personas menores de dieciséis años. Prohibición de su Empleo	61
§ 1. Principio general	61
§ 2. Trabajo de los menores	61
Art. 10.— Trabajo de adolescentes. Certificado de aptitud física	61
Art. 11.— Jornada de trabajo	62
Art. 12.— Terminalidad educativa	62

Art. 13.— Prohibición de empleo de trabajadores de dieciséis y diecisiete años	63
--	----

TÍTULO III

Deberes y derechos de las partes

Art. 14.— Derechos y deberes comunes para ambas modalidades –con y sin retiro–	64
§ 1. Deberes y derechos de las partes	65
§ 2. Reparación de los riesgos del trabajo	66
a) Antecedentes	66
b) Posición de la ley 26.844	67
c) Jurisprudencia	68
§ 3. Deberes del personal	69
Art. 15.— Personal sin retiro	69
§ 1. Derechos para el personal sin retiro	70

TÍTULO IV

Documentación del empleado/a

Art. 16.— Libreta de trabajo	72
§ 1. Obligatoriedad de la libreta de trabajo	72
Art. 17.— Sistema de Registro Simplificado	72

TÍTULO V

Remuneración

Art. 18.— Salario Mínimo	74
§ 1. Definición	74
§ 2. Remuneración mínima	75
§ 3. Remuneración mínima a partir de noviembre de 2012	76
§ 4. Protección del salario mínimo. Inembargabilidad...	77

Art. 19.— Lugar, plazo y oportunidad de pago de las remuneraciones	78
§ 1. Abono de las remuneraciones	78
§ 2. Modelo mora en el pago de salarios	78
Art. 20.— Recibos. Formalidad	79
§ 1. Requisitos formales	79
Art. 21.— Recibos. Contenido	79
§ 1. Contenidos de los recibos	80
Art. 22.— Recibo. Prohibición de renunciaciones	81
§ 1. Principio de irrenunciabilidad	81
Art. 23.— Recibo. Validez	82
§ 1. Validez del recibo	82
§ 2. Caso de que la/el trabajadora/dor no supiere o no pudiere firmar	82
Art. 24.— Firma en blanco. Prohibición	82
§ 1. Prohibición de la firma en blanco	83
Art. 25.— Horas extras	83

TÍTULO VI

Sueldo anual complementario

Art. 26.— Concepto	84
§ 1. Concepto general	84
§ 2. Antecedente	85
§ 3. Sueldo Anual Complementario. Ley 26.844	85
Art. 27.— Épocas de pago	86
§ 1. Épocas de pago	86
Art. 28.— Extinción del contrato. Pago proporcional	86
§ 1. Pago proporcional del S.A.C.	86

TÍTULO VII

Licencias

Capítulo I

De las vacaciones

Art. 29.— Licencia ordinaria	87
Art. 30.— Requisitos para su goce. Comienzo de la licencia	88
Art. 31.— Época de otorgamiento	89
Art. 32.— Retribución	89
Art. 33.— Omisión del otorgamiento	90
§ 1. Modelos aplicables	91
Telegrama de la empleadora notificando vacaciones	91
Empleada notifica la toma de vacaciones	92
Solicitud de franco compensatorio	93
Telegrama de la trabajadora a la empleadora, comunicando el goce de las vacaciones por omisión de otorgamiento dentro del plazo legal	94
Suspensión de las vacaciones por enfermedad de la trabajadora	95

Capítulo II

De los accidentes y enfermedades inculpables

Art. 34.— Plazo	96
Art. 35.— Enfermedad infectocontagiosa	96
Art. 36.— Aviso al empleador	97
Art. 37.— Remuneración	97

Modelo

Aviso de enfermedad o accidente inculpable a la empleadora	98
--	----

Capítulo III

De las licencias especiales

Art. 38.— Clases	99
§ 1. Antecedente	99
§ 2. Clases	100
§ 3. Modelos aplicables	101
Empleada notifica enlace matrimonial	101
Carta documento. Notifica maternidad y solicita licencia	102
§ 4. Jurisprudencia aplicable	103

TÍTULO VIII

Protección de la maternidad y del matrimonio.
Estabilidad. Licencia

Art. 39.— Prohibición de trabajar. Conservación del Empleo	112
§ 1. Introducción	113
§ 2. Nueva asignación por embarazo	113
§ 3. Modelos aplicables	115
Empleada notifica estado de gravidez	115
Empleada notifica embarazo y acompaña certificado médico	116
Art. 40.— Despido por causa de embarazo. Presunción	117
§ 1. Antecedentes. Régimen general	117
§ 2. Régimen legal vigente	118
Art. 41.— Indemnización especial. Maternidad. Matrimonio.	118
§ 1. Antecedentes	119
§ 2. Monto indemnizatorio	119
§ 3. Configuración	120

TÍTULO IX

Preaviso

Art. 42.— Deber de preavisar. Plazos	121
§ 1. El preaviso	121
§ 2. Obligación de otorgar el preaviso. Consecuencias de su omisión	122
§ 3. Plazos	122
§ 4. Modelos aplicables	123
Comunicaciones telegráficas relativas al preaviso.	
Variante I	123
Variante II	124
Modelo de preaviso. Carta documento	125
Respuesta de la empleada. Telegrama	126
Art. 43.— Indemnización sustitutiva. Monto	127
§ 1. Caso de omisión	127
Art. 44.— Plazo. Integración del mes de despido	127
§ 1. Plazo. Indemnización	127
Art. 45.— Licencia	128
§ 1. Licencia por preaviso	128

TÍTULO X

Extinción del contrato de trabajo

Art. 46.— Extinción. Supuestos	129
§ 1. Extinción del contrato de trabajo. Enumeración legal	131
§ 2. Extinción por mutuo acuerdo de las partes	132
a) Conceptualización	132
b) Formalidad	134
c) Caso práctico: Aval a un despido de mutuo acuerdo	134
d) Modelo de convenio de desvinculación laboral de mutuo acuerdo	135

e) Jurisprudencia aplicable	136
§ 3. Extinción por renuncia del trabajador	138
a) Conceptualización	138
b) Efectos jurídicos del acto	140
c) Posición de la ley 26.844	140
d) Modelos aplicables	141
Telegrama de renuncia al empleo	141
Renuncia para acogerse a la jubilación	142
Aceptación de renuncia	143
Otras comunicaciones en caso de renuncia del trabajador	144
Renuncia de la trabajadora sin otorgar preaviso	144
Variante I	145
Renuncia de la trabajadora con preaviso	146
Variante II	147
§ 4. Extinción por muerte de la/el empleada/o	148
a) Generalidades	148
b) Beneficiarios	148
c) Monto indemnizatorio. Caso de muerte	148
§ 5. Extinción por jubilación de la empleada/o	149
a) Generalidades	149
b) Modelos aplicables	150
Nota del empleador intimando a la empleada a iniciar los trámites jubilatorios	150
Contestación de la empleada	151
c) Jurisprudencia art. 252, LCT	151
d) Jurisprudencia art. 253, LCT	165
§ 6. Extinción por muerte del empleador	168
a) Principio	168
b) Monto indemnizatorio	169
c) Modelos aplicables	169
1. Herederos notifican al trabajador liquidaciones finales	169
2. Telegrama del trabajador intimando liquidaciones finales	170
§ 7. Muerte de la persona a la que se asiste	171
§ 8. Despido sin justa causa	171
a) Generalidades	171
b) Régimen legal de la ley 26.844	174

c)	Modelos aplicables	174
	Comunicaciones en caso de despido sin justa causa	174
	1. Con preaviso	174
	2. Sin preaviso	175
§ 9.	Despido con justa causa	176
a)	Régimen general	176
b)	Concepto de injuria	176
c)	Régimen de la ley 26.844	177
d)	Modelos aplicables	178
	Telegramas en caso de despido con justa causa ..	178
	Inobservancia del deber de trabajar en los días y horarios establecidos	178
	Variante I	179
	Variante II	180
	Inobservancia del rendimiento normal del trabajo	181
	Variante I	182
	Inobservancia de la conducta debida. Desobediencia	183
	Riña en el centro de trabajo	184
	Delito cometido contra la empleadora	185
	Agravio a un superior jerárquico (mayordoma) .	186
§ 10.	Abandono de trabajo	187
a)	Configuración	187
b)	Comunicación	188
c)	Régimen legal establecido por la ley 26.844	188
d)	Modelos aplicables	189
	Comunicaciones en caso de abandono del trabajo	
	Telegrama intimando a la trabajadora a reintegrarse	189
	Telegrama que declara a la trabajadora en abandono del trabajo	190
§ 11.	Extinción por incapacitación permanente y definitiva	191
a)	Reenvío al art. 212 de la Ley de Contrato de Trabajo	191
b)	Configuración del casus	192
c)	Naturaleza jurídica	192

d) Modelos aplicables	194
Comunicaciones en caso de despido con preaviso durante la enfermedad de la trabajadora	194
Despido por enfermedad	194
Comunicaciones en caso de despido de la trabajadora por incapacidad absoluta	195
Despido por incapacidad	195
e) Jurisprudencia	196
Art. 47.— Obligación de desocupar el inmueble. Plazo	201

TÍTULO XI

Indemnización por antigüedad

Art. 48.— Indemnización por antigüedad o despido	203
§ 1. Introducción	203
§ 2. Monto indemnizatorio	204
§ 3. Modelos aplicables	205
Telegrama rechazando liquidación final	205
Carpeta para abrir el caso de despido de la empleada	206
Art. 49.— Despido indirecto	207
§ 1. Conceptualización	208
§ 2. Forma y prueba	208
§ 3. Efectos	209
§ 4. Quantum indemnizatorio	209
§ 5. Modelos aplicables	210
Telegramas de la trabajadora intimando a su empleadora aclare situación laboral frente a negativa de dar tareas	
Modelo I	210
Modelo II	212
Modelo III	213
Otras comunicaciones en caso de despido indirecto	
a) Por causa de salarios. Inobservancia de la obligación de pagar el salario	214
Variante I	215
Variante II	216

b) Abuso de la facultad de alterar unilateralmente el contrato de trabajo	217
Variante I	218
Negativa de dar tareas	219
Variante I	220
Exceso en el plazo de suspensión máxima	221
Agravio a una trabajadora	222
Negativa de dar tareas después de agotada la licencia por enfermedad	223
Art. 50.— Agravamiento por ausencia y/o deficiencia en la registraci3n	224

TÍTULO XII

Tribunal de Trabajo para el Personal de Casas Particulares. Régimen Procesal

Art. 51.— Tribunal de trabajo para el Personal de Casas Particulares. Sustituci3n	226
§ 1. Creaci3n del Tribunal de Trabajo para el Personal de Casas Particulares	226
§ 2. Competencia	227
Art. 52.— Composici3n	227
Art. 53.— Instancia conciliatoria previa	227
§ 1. Audiencia de conciliaci3n	228
§ 2. Procedencia de la vía judicial	228
Art. 54.— Procedimiento	229
§ 1. Generalidades	230
§ 2. Aplicaci3n de la ley 18.345. Medidas de prueba ...	231
Art. 55.— Resoluci3n	231
§ 1. Resoluci3n definitiva	231
Art. 56.— Apelaci3n	231
§ 1. Apelaci3n de las resoluciones	232

§ 2. Recursos declarados desiertos	232
Art. 57.— Sustanciación y resolución del recurso	232
Art. 58.— Determinación y ejecución de deudas con la Seguridad Social	233
Art. 59.— Trámite de ejecución	234
Art. 60.— Aplicación supletoria	235
Art. 61.— Gratuidad	236

TÍTULO XIII

Comisión Nacional de Trabajo en Casas Particulares

Art. 62.— Comisión Nacional de Trabajo en Casas Particulares. Integración	238
Art. 63.— Sede. Asistencia	238
Art. 64.— Designaciones	239
Art. 65.— Duración en las funciones	239
Art. 66.— Asistencia legal y técnico administrativa	239
Art. 67.— Atribuciones y Deberes	240

TÍTULO XIV

Disposiciones finales y complementarias

Art. 68.— Alcance	242
Art. 69.— Prescripción. Plazo	243
Art. 70.— Actualización. Tasa aplicable	244

Art. 71.— Autoridad de aplicación. Competencia	245
Art. 72.— Sustituciones. Exclusión. Aplicación	245
§ 1. Reforma de la Ley de Contrato de Trabajo (Art. 2, LCT)	247
§ 2. Reforma a la ley de asignaciones familiares 24.714	248
§ 3. Inaplicabilidad de las leyes 24.013, 25.323 y 25.345 y sus modificatorias	248
§ 4. Incorporación del personal de la ley 26.844 a la ley 25.239 (Título XVIII)	249
Art. 73.— Agravamiento indemnizatorio. Adecuación	249
Art. 74.— Reparación y prevención de riesgos del trabajo .	250
§ 1. Principio general	250
§ 2. Aplicación de las leyes 24.557 y 26.773	250
Art. 75.— Derogación	251
Art. 76.— Vigencia	251
Art. 77.— Comuníquese al Poder Ejecutivo	252
ANEXO	
Formularios (Vigentes hasta la nueva reglamentación) ..	253
Bibliografía	267